



Gemeente
Coevorden



Bestuursprogramma 2022-2026



Bestuursprogramma 2022-2026

1 Bouwen voor de samenleving

4 Eigenheid dorpen en wijken

2 Duurzaamheid

5 Fundering voor de toekomst

3 Samen

6 En nu doen!

Inhoud

1 Inleiding	5
1.1. Flexibiliteit en fundament voor de toekomst.....	5
1.2. Sturen en verantwoorden	5
1.3. Samenspel raad, college en organisatie.....	5
Context.....	7
2 Bouwen voor de samenleving	9
2.1 Wonen	9
2.2 Vergunningen, toezicht en handhaving	12
2.3 Vitale Vakantieparken	13
2.4 Werken	14
2.5 Programma Binnenstad	15
2.6 Infrastructuur	16
2.7 Fysieke leefomgeving/omgevingswet	17
3 Duurzaamheid	19
3.1 Programma duurzaamheid.....	19
3.2 Afval.....	22
3.3 Toekomstbestendig beheer openbare ruimte..	22
4 Samen	24
4.1 Vangnet / Normalisering.....	24
4.2 Bestaanszekerheid	26
4.3 Verenigingsleven	27
4.4 Veiligheid en leefbaarheid	28
4.5 Kunst en cultuur	29
4.6 Jeugd en Onderwijs.....	30
5 Eigenheid dorpen en wijken	33
5.1 Gebiedsgericht werken	33
6 Fundering voor de toekomst	35
6.1 Financieel gezond	35
6.2 Toekomstbestendige organisatie	36
7 En nu doen!.....	40
7.1 Vastgestelde visies	40

1 Inleiding

Onder het motto ‘Gewoon doen’ gaan we aan de slag voor Coevorden. Wij bieden hierbij ons bestuursprogramma aan. In de programmabegroting specificeren we jaarlijks de activiteiten en staan de uitwerking en de financiële vertaling van dit programma. De structuur van het bestuursprogramma en de programmabegroting zijn met elkaar in lijn.

We geven inzicht in wat we gaan doen om onze doelen voor deze bestuursperiode te bereiken. Dat geven we weer per jaar, om de volgorde aan te geven. Daarbij hebben we gekeken naar haalbaarheid, technische randvoorwaarden en de mate waarin wij afhankelijk zijn van anderen of een tussenstap richting de gemeenteraad nodig is. Tegelijkertijd is de actualiteit zeer bepalend.

1.1. Flexibiliteit en fundament voor de toekomst

Als samenleving staan we voor hele grote uitdagingen, die we door het urgente karakter direct moeten aanpakken. Tegelijkertijd weten we dat de woonopgave, de vluchtelingencrisis, de stikstofproblematiek en de energiecrisis niet van gister op vandaag zijn ontstaan en opgelost. (Uitstel van) Keuzes in het verleden hebben het sentiment van een onbetrouwbare overheid gevoed. We zijn ons daar als lokale overheid met sterke verbindingen in onze samenleving, zeer van bewust. We realiseren ons heel goed dat van ons verwacht wordt dat we keuzes maken met het oog op morgen. En dat we daarbij goed luisteren naar de behoefte van onze inwoners en kijken naar de specifieke waarden die zo kenmerkend zijn voor onze gemeente.

De gedefinieerde doelen in dit bestuursprogramma bieden houvast om tot duurzame oplossingen voor de toekomst van Coevorden te komen. In onze sturings- en verantwoordingscyclus informeren we tijdig de gemeenteraad over onvoorziene omstandigheden of voortschrijdend inzicht die de ambities van dit programma beïnvloeden. Zo zullen we bij het voorleggen van de kaderbrief waar nodig dit bestuursprogramma

aanpassen. We zijn ervan overtuigd dat we op deze manier het samenspel tussen raad – college en ambtelijke organisatie verbeteren.

1.2 Sturen en verantwoorden

Elke programmabegroting bouwen we op vanuit de thema’s in dit bestuursprogramma. Daarin benoemen we de activiteiten in de gebruikelijke en verplichte systematiek. Namelijk de uitwerking van “Wat we willen bereiken” in “Wat gaan we daarvoor doen” en “Wat mag het kosten” (de 3 W’s). De kaderbrief is het eerste document waarin we de bestuurlijke hoofdlijnen voor het begrotingsjaar schetsen. Daar zal de bijsturing op dit bestuursprogramma in de gemeenteraad plaatsvinden. In de halfjaarrapportage informeren we de raad over de voortgang van de activiteiten en middelen. Dan kan de raad gevraagd en ongevraagd bijsturen (zie figuur: sturings- en verantwoordingscyclus pagina 7).

We willen realistisch begroten. Dat betekent dat op basis van uitgewerkte en aangenomen raadsvoorstellen vaker tussentijdse begrotingswijzigingen kunnen plaatsvinden. Waar we voor het komende begrotingsjaar substantiële financiële voorstellen verwachten, zullen we die in de programmabegroting aankondigen.

1.3. Samenspel raad, college en organisatie

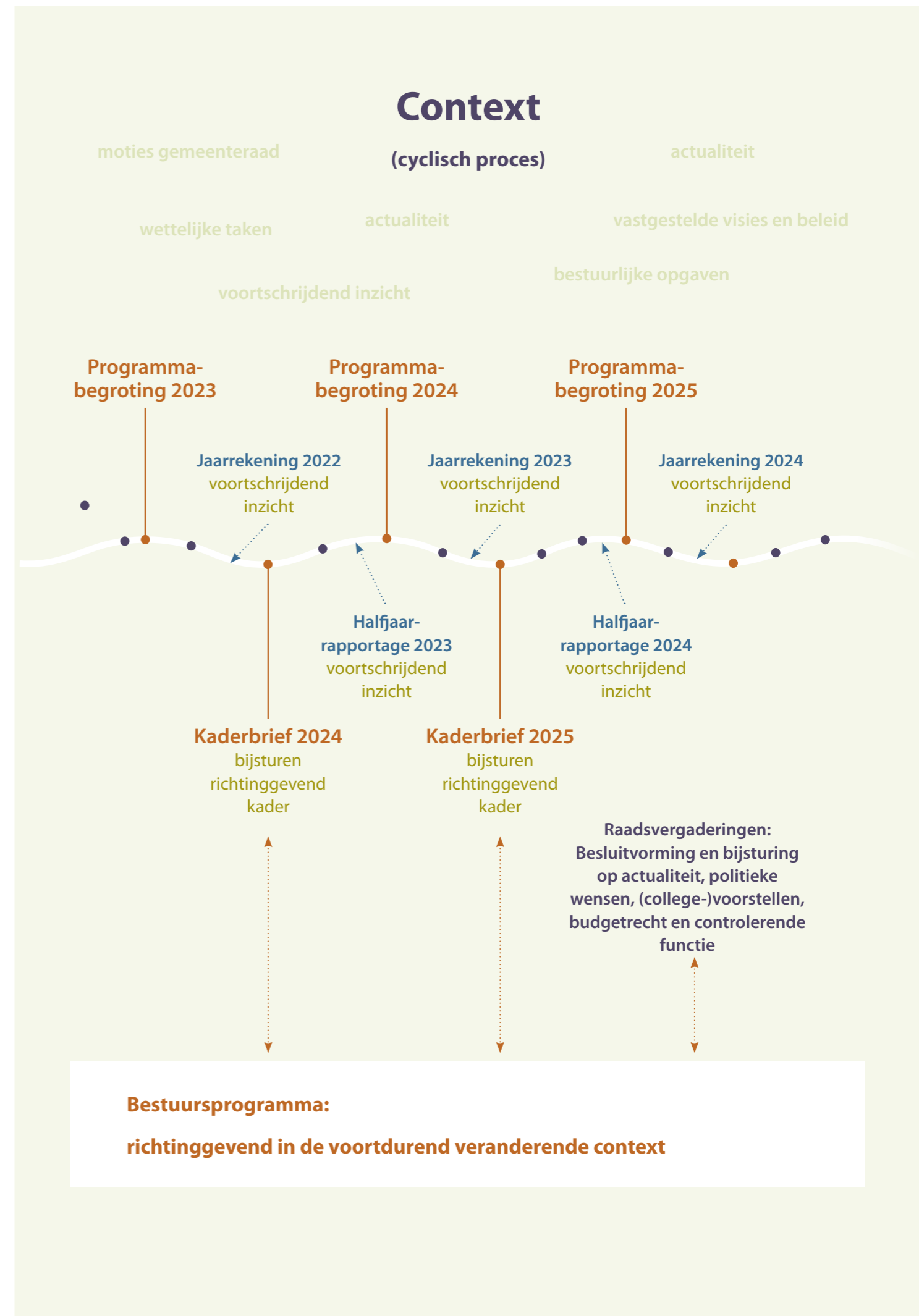
Gelukkig staan we er als overheid niet alleen voor: we kunnen bouwen op onze samenleving met een hecht verenigingsleven, maatschappelijk sterke partners en medeoverheden. In de voorstellen aan de raad vragen we richting in bijvoorbeeld hoe we het vraagstuk gaan aanpakken, welk scenario we dieper uitwerken, wie we er bij betrekken en welke rol de gemeenteraad zelf wil spelen.

De urgentie en ernst van de grote opgaves vragen om het maken van keuzes. Daar komt nog de krapte op de



arbeidsmarkt, de noodzaak van het investeren in de basis van onze organisatie en de spanningen in de verhouding tussen de samenleving en overheid bij. We zijn blij met de opvatting in de gemeenteraad dat het realiseren van de doelstellingen uit de vastgestelde visies, vraagt om "gewoon te doen".

In het tot uitvoering brengen van de visies zijn politieke keuzes te maken. Want juist in de uitvoering wordt het concreet en gaan de afwegingen over het leven van onze inwoners. We kennen onze valkuil in het abstract maken van keuzes als het moeilijk wordt. Daar zullen we alert op zijn de komende periode. We blijven "gewóón doen".



2 Bouwen voor de samenleving

We geven ruimte, maar beseffen dat niet alles overal kan. We durven keuzes te maken en heldere kaders te scheppen. Maatwerk en oog voor eigenheid van dorpen en wijken vragen om flexibiliteit en duidelijkheid. Wij hebben een groot regionaal bewustzijn en zetten de positie van Coevorden als één van de vijf steden in Drenthe daarbij in.

2.1 Wonen

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Mogelijk maken van de bouw van min. 750 nieuwe woningen in de periode tot 2030	Aanjagen en faciliteren van gebiedsontwikkelingen				
	Kennisdeling en begeleiding particuliere wooninitiatieven				
		Beleid actualiseren voor particuliere wooninitiatieven			
	Planvorming en woningbouw Ossehaar Fase C in Coevorden				
		Planvorming en woningbouw zoeklocatie in Sleen			
		Planvorming en woningbouw Molenakkers II in Dalen			
	Faciliteren woningbouw Holwert-Zuid in Coevorden (op initiatief externe ontwikkelaar)				
	Faciliteren woningbouw De Klencke in Oosterhesselen (op initiatief externe ontwikkelaar)				
	Faciliteren woningbouw voorm. Aardappelmeelfabriek Gramsbergerstraat in Coevorden (op initiatief externe ontwikkelaar)				
		Herontwikkeling voor wonen als onderdeel van integraal project in Schoonoord			



Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Meer flexibiliteit op de woningmarkt	Uitwerken beleidskader flexwonen	Vaststelling beleidskader Flexwonen Locatiescans en uitvoering pilots	Start uitvoering pilots	Start uitvoering	
Woningmarkt en -bouw positief beïnvloeden	Verkenning mogelijke instrumenten voor doelgroepenbeleid en voorleggen scenario's aan de raad	Uitwerking en effectuering	Start uitvoering		
Ruimtelijke kwaliteit en cultuurhistorische waarde in de bebouwde omgeving behouden		Ruimte voor Ruimte Actualisatie beleid monumenten en cultuurhistorische panden	Start uitvoering		
Voldoende woonruimte voor inwoners met een zorgbehoefte	Vaststellen woonzorgvisie in BOCE-verband	Vaststellen uitvoeringsagenda woonzorgvisie voor Coevorden	Start uitvoering		

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Bijdragen aan vitaliteit naoorlogse wijken en buurten		Herziening herstructureringsfonds Selectie en vitaliteitsscan naoorlogse wijken (duurzaamheid, sociale infrastructuur, ruimtelijke inrichting); start uitvoering in pilot	Uitvoering (in samenhang met WUPs transitievisie warmte)	Uitvoering	Uitvoering Zichtbare spreiding plaatsing doelgroepen
Uitbreiding woonwagencapaciteit	Onderzoek naar staat bestaande locaties en de behoefte voor uitbreiding	Toevoegen van standplaatsen binnen of grenzend aan de huidige locaties. Planologische procedure/ bestemmingsplan wijzigen	Ontwikkelen van nieuwe locatie samen met Domesta	Opleveren uitbreiding van bestaande locaties	Opleveren nieuwe locaties

2.2 Vergunningen, toezicht en handhaving

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Een professionele dienstverlening	Voldoen aan de eisen van het interbestuurlijk toezicht (IBT) door uitwerken, vaststellen en implementeren VTH-beleidsplan en uitvoeringsplan 2023 - 2026	Informatiegedreven (bij)sturing VTH in control: Personele formatie op orde Migratie data naar PB 2022 Processen op orde Uitvoeringsprogramma: Op basis van vastgesteld beleid Risicoanalyse op basis van resultaten 2022 Prioriteren van inzet	Informatiegedreven (bij)sturing Pre-mediation	Informatiegedreven (bij)sturing	Evaluatie beleidsplan 2023-2026 Uitwerken, vaststellen en implementeren VTH-beleidsplan 2027 - 2031
Verkorten doorlooptijden en zoveel mogelijk vroegtijdig de-escaleren	Verbeteren informatiepositie en formatie op orde brengen	Aanpassing werkproces in het kader van de nieuwe Omgevingswet	Informatiegedreven (bij)sturing →		

2.3 Vitale Vakantieparken

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Kwaliteitsverbetering voor recreatie en toerisme op vakantieparken	Beëindiging permanente bewoning Ermermeer Start proces revitalisering Zuiderveld	Beeindigen permanente bewoning op overige parken. Uitblinkers (toeristische ondernemers) activeren met advies en subsidie			
Beter wonen	Start onderzoek alternatieve woonmogelijkheden o.a. vaststelling beleid flexwonen	Transformeren parken De Tip en Ermerzand Onderzoeken mogelijkheden woonbestemming vakantieparken	Uitvoering pilots flexwonen		
Betere leefbaarheid	Actieplan ondermijning opstellen Toezicht en handhaving professionaliseren				

2.4 Werken

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Versterken vestigingsklimaat bedrijven in lokaal, regionaal en internationaal perspectief	Onderzoek uitbreiden bedrijventerreinen en onderzoek verduurzaming bestaande terreinen	Start onderzoek locaties grote ruimtevragers in DTZ-verband Herijking structuur samenwerking Europark Aanjagen en faciliteren locatie Ondernemershuis	Besluitvorming nieuwe terreinen + toekomstbeeld bestaand	Voortzetting samenwerking in Dutch Techzone	
Goed opgeleid personeel voor de internationale regio	Haalbaarheids onderzoek Internationaal MBO	Vervolgstappen bepalen			
Revitalisering Bedrijventerreinen		Opleveren gebiedsvisie Holwerd-Midden			
Versterken grensoverschrijdende samenwerking		Samenwerking BOCE gemeenten Afronden Regiodeal 1.0 Vorbereiden Regiodeal 2.0	Herijking internationaal beleid Evalueren en borgen regiodeal 1.0 Sluiten nieuwe regiodeal 2.0	Start uitvoeren regiodeal 2.0	

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Toekomstbestendige agrarische sector		Gemeentelijk standpunt innemen op basis van inventarisatie hoe de agrarische sector te ondersteunen in de transitieopgave			
Toekomstbestendige recreatieve sector	Start uitvoering meerjarige Visie op toerisme (vitaal aanbod, levensdigheid cultuur, fiets-, wandel- en informatievoorziening				Herijking visie


2.5 Programma Binnenstad

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Aantrekkelijke binnenstad	Start herinrichting Weeshuisweide	Start planvorming herinrichting Markt, Haven, Citadelpunt (incl o.a. notaristuin)	(Her) ontwikkeling gebied Aleida Kramer ziekenhuis	Evaluatie programma en vernieuwing visie	

2.6 Infrastructuur

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Bereikbare en verkeersveilige gemeente		Nieuwe visie op mobiliteit			
Een goed bereikbare gemeente voor automobilisten	Realisatie zuidelijke ontsluitingsweg Coevorden		Onderzoek tracé en financiering Zuidelijke rondweg		Uitvoering Zuidelijke rondweg
Goede verbindingen voor (internationale) treinreizigers					Eerste rit Coevorden - Nordhorn - Bad Bentheim
Goede verbindingen voor treinreizigers	Lobby en planvorming m.b.t. Nedersaksenlijn				Oplevering Maatschappelijke Kosten en Baten Analyse Nedersaksenlijn
Veilige en aantrekkelijke verbindingen voor fietsers	Aantrekkelijk en veilig fietsnetwerk door uitvoering Fietsnota: onderhoud en aanleg fietspaden	Start uitvoering Fietsnota Planvorming doorfietsroute Coevorden-Emmen-Borger			

2.7 Fysieke leefomgeving/omgevingswet

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
In de fysieke leefomgeving bestaat een balans tussen (historische) waarden en (toekomstig) gebruik	Nader uitwerken, bespreken en participeren Omgevingsvisie	Vaststelling Omgevingsvisie door de raad	Omgevingsvisie, verordeningen en bestaande regels vertalen naar een integraal en gemeentebreed Omgevingsplan (2024-2028) 		Eerste evaluatie Omgevingsvisie
Vereenvoudigen proces van idee tot realisatie voor initiatiefnemers	Vernieuwen werkproces: Inrichten en lokale en regionale omgevingstafel	Digitalisering omgevingsplein en verbetering bereikbaarheid Aanstellen twee omgevingscoaches Omgevingsvergunningen binnen 8 weken Principeverzoeken binnen 6 weken Actualisatie legesverordening	Omgevingsvergunningen binnen 72 uur, Principeverzoeken binnen 4 weken	Principeverzoeken binnen 3 weken	

3 Duurzaamheid

We werken aan een duurzamere toekomst vanuit het nu, voor de generaties die volgen. Dit doen we door intensief samen te werken met inwoners, ondernemers, kennisinstanties en bedrijven. Bewustwording, ontzorgen én innovatie zijn daarbij belangrijke speerpunten voor ons.

3.1 Programma duurzaamheid

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Bewustwording vergroten	Bewustwordingsstrategie opstellen; nulmeting; monitoring	Bewustwordingsstrategie opstellen-uitvoeren Voorlichting op primair en voortgezet onderwijs	Bewustwordingsstrategie uitvoeren/evalueren/bijstellen Voorlichting op primair en voortgezet onderwijs	Bewustwordingsstrategie uitvoeren →	
Stimuleren inwonerp participatie	Inrichten Platform Duurzaam Coevorden: werkafspraken met bestuur van het platform				
Co2-reductie: inwoners helpen om duurzame maatregelen te treffen	De regionale doelen van hernieuwbare energie realiseren door opstellen en uitvoeren van de RES →				
Anticiperen op klimaatverandering	Regionale Adaptatie Strategie (RAS) opstellen; ism met gemeentelijk Rioleringsplan	RAS Vaststellen- en uitvoeringsplan	RAS uitvoeren		



Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Coevorden energieneutraal in 2040		Invulling geven aan de Duurzaamheidsvisie, het coalitieakkoord en Global Goals door monitoring en nieuwe projecten (woningen aardgas vrij, verduurzaming maatschappelijk vastgoed en aanleg zonnepanelen A37)	Invulling geven aan de Duurzaamheidsvisie, het coalitieakkoord en Global Goals door monitoring en nieuwe projecten		Evaluatie klimaat-neutrale organisatie
Creëren van een groene leefomgeving	Biodiversiteit stimuleren; bermbeheer monitoren	Metten en verbeterplan maken met betrokkenen. Verkenning voor mogelijke stimuleringsregeling	Uitvoeren projectplan en herstel van de natuur in gemeentelijk eigendom. Stimuleren natuureigenaren tot herstel	Uitvoeren projectplan en herstel van de natuur	
Verduurzaming bestaande woningvoorraad		Inrichten Volks-huisvestingsfonds			

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Circulariteit stimuleren		Werkgroep ondernemers samenbrengen/faciliteren Gemeentelijke inkoop voorwaarden verder verduurzamen Eigen afvalbeleid beoordelen	Circulaire ambassadeurs benoemen Pilot eigen werk gemeente circulair uitvoeren Duurzame inkoop prestatie doelstelling toepassen Eigen restafval met 15% verlagen		

3.2 Afval

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Halen van de VANG-doelstellingen (100kg restafval per inw. er jaar) In 2026		Raad stelt uitgangspunten en prioriteiten afvalbeleid vast Formuleren nieuw beleid op basis van Routekaart VANG Heroverweging oud papier inzamelsysteem	Uitvoering afvalbeleid, waaronder invoering nieuw oud papierinzamelsysteem	Uitvoering afvalbeleid, waaronder vertaling in een nieuwe tariefstructuur	

3.3 Toekomstbestendig beheer openbare ruimte

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Optimaliseren dienstverlening openbare ruimte vanuit perspectief dorpen en wijken	Heroverweging huisvesting; vooronderzoek bedrijfsvoering en huisvesting	Gewenst serviceniveau bepalen adhv VANG-doelstellingen; locatietoets gemeentewerf en milieustraat	Eventueel bestemmingsplan wijziging (afhankelijk van besluitvorming)	(Ver)bouw activiteiten	(Her)opening nieuwe locatie(s)
Beheer en onderhoud van de ruimte in verbinding met dorpen en wijken	Meerjaren Onderhouds Plan (MOP) wegen vaststellen	Samenhang in Meerjaren Onderhouds Plannen (MOP's) aanbrengegen wegen uitvoeren		Samenhang in Meerjaren Onderhouds Plannen aanbrengegen (grijs en groen)	



4 Samen

We willen een kindvriendelijke gemeente zijn, waarbij we ervoor kiezen de nadruk te leggen op kansengelijkheid en bestaanszekerheid voor alle inwoners in de meest brede zin van het woord. Bestaanszekerheid vind je in werk, inkomen, gezondheid en (sociale) veiligheid. Wij willen deze behouden en vergroten door een sterke samenwerking met partners waarmee we investeren in preventie, positieve gezondheid en het bieden van een noodzakelijk vangnet.

4.1 Vangnet / Normalisering

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Versterken van preventie en verkleinen gezondheidsverschillen	Uitvoeren Sport- en Preventieakkoord	Vergroten bewustwording middelengebruik bij ouders	Extra preventie voorlichting en educatie over middelengebruik	Uitvoering geven aan de 'Gezonde wijken'	
		Behoeftte-onderzoek naar inclusie-sporten			
	Coevorden draagt bij aan landelijke opgave vluchtelingenopvang	Realiseren en uitvoeren tot maart 2023			
		Visieontwikkeling Huishoudelijke Hulp en schoonmaak-ondersteuning	Aanbesteden		
	Convenant tekenen: dementievriendelijk Coevorden	Vaststellen lokaal uitvoeringsplan dementievriendelijk Coevorden en aanpak 'Eén tegen eenzaamheid' en het vormgeven van Mantelzorgondersteuning			

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Versterken van de formele en informele ketensamenwerking		Positieve gezondheid uitdragen en stimuleren, informeren & inspireren	Draagvlak door informatie, advies & inspiratie	Implementeren intern en uitdragen extern	
		Opleveren uitvoeringsprogramma mantelzorgondersteuning en respijtzorg	Werken aan domein overstijgende samenwerking		
Sturen op financiële beheersbaarheid Sociaal Domein		Verwerken van de taakstelling binnen bestaande budgetten en sturen om hier (zoveel mogelijk) binnen te blijven.	Monitoren, evalueren en bijsturen	Datagedreven werken	Financieel binnen budget

4.2 Bestaanszekerheid

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Ondersteuning inwoners in hun (financiële) zelfredzaamheid	Starten met het onderzoek naar mogelijkheden verruimen minima-regelingen	Minimabeleid aanpassen, inclusief uitkomsten rekenkamer-onderzoek		Evalueren en bijsturen	
	Pilot vroeg-signalering	Evaluatie en borgen wat werkt			
	Start project energiarmede	Uitbreiden van het pakket aan schuldhulpverlening, waaronder plan van aanpak over het adviesrecht bij beschermingsbe-wind Project uitvoeren	Versterken en uitbreiden van het pakket aan schuldhulpverle-ning, waaronder onderzoeken en advies uitbrengen Waarborgfonds/saneringskrediet Project evalueren en bijsturen	Succesvolle elementen van het project borgen	
Vergroten van participatie kwetsbare inwoners		Onderzoek naar intensivering duale trajecten statushouder Onderzoeken van passend aanbod: Re-integratie psychisch kwetsbaren-activering en gezondheids-bevordering			

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Vergroten van participatie kwetsbare inwoners		Ontwikkelen gemeentelijke visie beschut werk	Vaststellen en uitvoeren		
Doorbreken intergeneratio-nele armoede	Uitvoeren Programma Kansrijk Opgroeien	Uitvoering en borging succesvolle instrumenten	idem 2023 en eindevaluatie Programma Kansrijk opgroeien, inclusief aanbeve-lingen	Implementeren aanbevelingen	

4.3 Verenigingsleven

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Versterken van preventie en verkleinen gezondheidsverschillen	Uitvoeren Sport-en Preventieak-koord, waaronder stimuleren en vergroten sport-deelname Stimuleren Rookvrije sport-parken	Monitoren Realiseren rookvrije sportpar-ken		Evalueren en vervolg bepalen	

4.4 Veiligheid en leefbaarheid


Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Vergroten van leefbaarheid en veiligheid	Integraal Veiligheidsplan opstellen	Integraal Veiligheidsplan vaststellen	Uitvoeringsplannen Zorg en veiligheid, Veilig leven en ondernemen, digitale veiligheid en polarisatie en maatschappelijke ontwrichting		
		Opstellen uitvoeringsplan Jeugd en veiligheid	Start uitvoering		
		Opstellen uitvoeringsplan Ondernijning	Start uitvoering		
		Vorbereiding implementatie "geweld hoort nergens thuis"	Implementatie werkwijze "Geweld hoort nergens thuis"		
		Opstellen plan kwaliteitsverbetering beleid en uitvoering (basis op orde, w.o. BOA capaciteit)	Kwaliteitsverbetering beleid en uitvoering, w.o. woonoverlast en Damoclesbeleid	Kwaliteitsverbetering o.a. basis op orde o.a. APV, BIBOB	

4.5 Kunst en cultuur

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Vitale culturele gemeente	Afronding Coevorden Culturele Gemeente	Vaststelling nieuwe kaders voor kunst en cultuur			
		Besluitvorming op onderzoeken Stedelijk Museum Coevorden, Cultuurpodium Coevorden, Synagoge Coevorden	Implementatie en uitvoering		
		Visie op ondersteuning amateursector			
		Vernieuwing binnen- en buitenschools cultuuronderwijs			
		Evaluatie pilot en besluiten verdere inzet en rol cultuurcoach	Implementatie en uitvoering		

4.6 Jeugd en Onderwijs

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Sterke sociale infrastructuur	Vaststellen visie op Jeugd en uitvoeringsplan Jeugd	Uitvoering plan Jeugd, waaronder organiseren start-bijeenkomst over normaliseren en demedicaliseren			
Versterking van het opvoed- en opgroei-klimaat	Kansrijke start	Preventiemenu opstellen, door-gaande leerlijn van groep 1 tot en met 8 in lijn met Gezonde School	Evalueren kansrijke start Uitvoeren en evalueren		
	Uitvoeringsplan basisvaardigheden (laaggeletterdheid) uitvoeren	Uitvoeren pilot 'digitale inclusie'+ evaluatie			
	Uitvoering geven aan Nationaal Programma Onderwijs	Uitvoeren en de ketenpartijen verbinden en samenwerking versterken Ontwikkelagenda jeugd-onderwijs opstellen, met aandacht voor 'van leerplicht naar leerrecht'	Uitvoeren Uitvoeren	Evaluatie	

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Versterking van het opvoed- en opgroei-klimaat		Samenwerking voorveld versterken / regie pakken Groene schoolpleinrevolutie Onderwijsachterstandenbeleid 2023 -2026	Uitvoeren en monitoren		
Nieuwbouw De Nieuwe Veste	Vorbereiding planvorming nieuwbouw en bestemmingsplan, start grondaankopen	Besluitvorming	Start bouw realisatie school	Oplevering school	
Goede onderwijshuisvesting	Uitvoering Integraal Huisvestings Plan 				

5 Eigenheid dorpen en wijken

We pakken zaken op vanuit het perspectief van onze dorpen, wijken en het prachtige buitengebied dat deze met elkaar verbindt. We blijven ontwikkelen en investeren in de competenties en het gedrag van onze medewerkers en in ons instrumentarium, om een betrouwbare en benaderbare eerste overheid voor onze inwoners en maatschappelijke partners te zijn.

5.1 Gebiedsgericht werken

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Inhoudelijke kwaliteitsver- betering beleid en uitvoering gebiedsgericht werken		Doorontwikkelen rol en positioneren gebiedsgericht werken		Evalueren	
Verbeteren van de woonkwaliteit en leefbaarheid in dorpen/wijken		Gebiedsvisie met dorp Schoonoord ontwikkelen Resultaten haal- baarheidsonder- zoek MFA Schoon- oord presenteren en vervolgacties vaststellen Stimuleren dorps en wijkvisies en benutten kansen met gemeentelijke investeringsagen- da 2023 e.v. Doorontwikkeling stimuleringsfonds en dorpsbudget- ten 2023 e.v., er vindt matching plaats tussen de dorpsplannen en de gemeentelijke plannen	Opstellen langetermijnplan maatschappelijke accommodaties (afhankelijk van de ontwikkelingen in een dorp)		



6 Fundering voor de toekomst

Een belangrijk uitgangspunt voor ons financiële beleid is het evenwicht in onze structurele inkomsten en uitgaven. In ons financieel beleid dekken we meerjarige kosten af met meerjarige dekkingsmiddelen. Incidentele kosten kunnen met incidentele middelen worden afgedekt.

De middelen in onze begroting worden beschikbaar gesteld op basis van afgewogen beleid en voorzien van een financiële onderbouwing.


Naast dit principe vinden wij een stabiele en beheersbare vermogenspositie van belang.

6.1 Financieel gezond

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Financieel gezond blijven, realistisch begroten en wendbaar zijn voor de toekomst	Gelijktijdig met het nieuwe bestuurprogramma introduceren van nieuwe afspraken in de sturing en verantwoordingscyclus	Middelen beschikbaar stellen op basis van vastgesteld beleid	Rechtmatigheidsverantwoording 2023 door College Aanpassing Financiële Verordening	Evaluatie van de Sturing- en Verantwoordingscyclus en aanpassing beleidsdocumenten	



6.2 Toekomstbestendige organisatie

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Informatie (en processen) duurzaam en veilig inrichten	Informatie-beheerbeleid opstellen PvA Basisregistraties	Uitvoeren crisisoefening en opstellen continuïteitsplan (bijv. bij een hack). Organisatiebreed bewustwording informatieveiligheid borgen. Organisatie voorbereid op data gedreven werken (systemen, gedrag, bewustzijn, inbedden in processen, beleid en visies)	Evaluatie en optimalisatie datagedreven werken		Data inzetten als voorspellende factor voor (be) sturen
Onze (online) dienstverlening en processen zijn ingericht van vraag tot oplossing		Dienstverleningsprocessen inventariseren en verbeteren, vanuit klantreis gedachte. Livegang nieuwe website	Instrumentarium en systemen, houding en gedrag aan laten sluiten. 		Dienstverleningsprocessen zijn logisch, slim en efficiënt. Kanalen en applicaties sluiten hier goed op aan. Alle (online) dienstverleningskanalen/loketten zijn toegankelijk, leesbaar, begrijpelijk, herkenbaar en gebruiksvriendelijk

Doelen bestuursperiode 2022 -2026	Activiteiten/ resultaten in 2022	Activiteiten/ resultaten in 2023	Activiteiten/ resultaten in 2024	Activiteiten/ resultaten in 2025	Activiteiten/ Resultaten 2026
Personeel is toegerust, vitaal en duurzaam inzetbaar; passend bij de vraagstukken die voorbij komen	Analyse, inzicht van huidige situatie en planvorming voor komende jaren	We bieden ruimte voor groei naar de gewenste situatie; de besturingsfilosofie en het leiderschap sluiten hierop aan. Kernpunten zijn: het programma Werken Beweegt, de secundaire arbeidsvoorwaarden en de weerbaarheid van de organisatie mbt ondermijning en integriteit			Strategische personeelsplanning met behulp van voorspellende data
Aantrekkelijke werkgever blijven in een uitdagende arbeidsmarkt		Verbreden en verdiepen van werkgeversmerk en arbeidsmarktcommunicatie, om het aan te laten sluiten bij DNA van de organisatie danwel vice versa. Continu blijven ontwikkelen van werkgeverschap en werkgeversmerk. Verbinding met mede-overheden op de arbeidsmarktproblematiek			

6.3 De raad in zijn kracht

De raad geeft richting en sturing. In die lijn richten wij als college de sturings- en verantwoordingsystematiek in. Daarbij wordt het (tijdig) aankondigen van belangrijke thema's door zowel de raad als door ons de nieuwe mores. We experimenteren met het inbrengen van procesnotities. Aan de hand daarvan bespreken wij met de raad hoe hij verwacht dat wij op dat onderwerp tot een raadsvoorstel komen. De ontwikkeling van dit 'samenspel' is gestart in 2022 en geven we in 2023 verder vorm. Het richt zich op twee niveaus: *in* de raad, en *tussen* de raad, het college en de ambtelijke organisatie. Het college stelt zich hierbij dienend en uitnodigend op richting de raad.



7 En nu doen!

De gemeenteraad heeft visies en beleidsstukken vastgesteld, die de basis vormen voor de keuzes die we de komende vier jaren maken. Daarnaast krijgen we ook de komende periode te maken met grote en kleine ontwikkelingen die impact hebben op onze inwoners en onze toekomst. Vanuit dat perspectief zijn we flexibel en passen we waar nodig ons beleid en de uitvoering hierop aan.

7.1 Vastgestelde visies

- Visiedocument Samen Krachtig
- Visie Jeugd en uitvoeringsplan
- Regiovisie beschermd wonen en maatschappelijke opvang (BOCE)
- Beleidsnotitie "Samen voor een gezonder Coevorden"
- Sport- en preventieakkoord
- Opdracht inkoop jeugdhulp regio Zuid-Drenthe
- Regiovisie 'Geweld hoort nergens thuis'
- Uitvoeringsplan Laaggeletterdheid ?
- Programma Intergenerationele armoede
- Programma Vitale Vakantieparken
- Economische Visie "Coevorden onderneemt"
- Visie op Toerisme "Blik op de toekomst met oog voor het verleden"
- Strategische koers Dutch Tech Zone
- Woonvisie Bouwen aan de toekomst
- Ambitiedocument omgevingswet
- (Concept) Omgevingsvisie
- Duurzaamheidsvisie
- Transitievisie Warmte
- Routekaart VANG
- Aanbevelingen RKC Afval
- Bereikbaarheidsvisie BOCE
- Fietsnota
- Beleidsplan VTH Ruimte om te doen: werk in uitvoering



Uitgave

Gemeente Coevorden, oktober 2022